



TRANSGOURMET

BENEFITS

BEI TRANSGOURMET



BENEFITS BEI TRANSGOURMET

INHALTSVERZEICHNIS

Seite

1 ZUWENDUNGEN 5

- 1.1 Verpflegung
- 1.2 Aufenthaltsräume und Außenbereich
- 1.3 Arbeitskleidung und -schuhe
- 1.3.1 Waschmittelausgabe

2 BESONDERE ANLÄSSE 6

- 2.1 Betriebsjubiläum
- 2.2 Geburtstags- und Weihnachtspräsente
- 2.3 Freiwillige Sozialleistungen

3 GESUNDHEIT 8

- 3.1 Gripeschutzimpfung
- 3.2 G25/G37 Vorsorgeuntersuchungen ias
- 3.3 Gesundheitstag
- 3.4 Gruppenunfallversicherung

4 GRATIFIKATIONEN & SONDERZAHLUNGEN 10

- 4.1 Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- 4.2 Treueprämie ohne Fehlzeit
- 4.3 Werben von neuen Kolleg:innen
- 4.4 Zuschuss zu Vermögenswirksamen Leistungen

Seite

5 RABATTE 12

- 5.1 Zugriff auf Großhandelssortiment
- 5.2 Corporate Benefits
- 5.3 Leasing von Dienstfahrrädern (JobRad)

6 AUS- UND WEITERBILDUNG ANGEBOT 14

- 6.1 Ausbildung und Studium
- 6.2 Umfassendes Weiterbildungsangebot

7 BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE 15

- 7.1 Hamburger Pensionskasse

8 SONSTIGE SOZIALLEISTUNGEN 16

- 8.1 Beruf und Familie
- 8.2 Bezahlte Kind krank-Tage
- 8.3 Mentale Gesundheit und Wohlbefinden

9 SPEZIELL FÜR UNSERE KRAFTFAHRER:INNEN 18

- 9.1 Kostenübernahme für Verlängerung Führerschein
- 9.2 Prämie/Anerkennung für unfallfreies Fahren
- 9.3 Truck Akademie – Aus- und Weiterbildung
- 9.4 Modulschulungen

Der Erfolg eines Unternehmens beruht auf der Leistung seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Deshalb setzt Transgourmet Deutschland als Arbeitgeber alles daran, Ihnen erstklassige Arbeitsbedingungen zu gewährleisten und viele verschiedene freiwillige Sozialleistungen und Benefits anzubieten.

Dazu gehören auch unsere Basics, die für uns selbstverständlich sind, wie 30 Tage Urlaub für Vollzeitkräfte (für Teilzeitkräfte werden die Tage entsprechend angepasst) und Nacht-, Mehrarbeits-, Sonn- und Feiertagszuschläge. Jede Minute wird bezahlt.

Entdecken Sie auf den folgenden Seiten weitere Zuwendungen, von denen Sie als Mitarbeitender der Transgourmet profitieren.



TRANSGOURMET



1.1 VERPFLEGUNG

Als Arbeitgeber ist es uns wichtig, dass Sie jederzeit mit aller notwendigen Verpflegung versorgt sind. Daher stellen wir Ihnen an allen Standorten kostenloses Mineralwasser, Obst und heißes Wasser für Tee zur Verfügung. Für einen entspannten Start in den Arbeitstag bieten wir subventionierte Heißgetränke an.

1.2 AUFENTHALTSRÄUME UND AUSSENBEREICH

Für eine erholsame Frühstücks- und Mittagspause stehen Ihnen jederzeit unsere voll ausgestatteten Aufenthaltsräume zur Verfügung. Natürlich können Sie auch den Außenbereich mit Sitzmöglichkeiten nutzen, um zum Beispiel im Sommer die Sonne zu genießen.

1.3 ARBEITSKLEIDUNG UND -SCHUHE

Damit Sie Ihrer Arbeit gefahrenfrei nachgehen können und Ihre körperliche Unversehrtheit garantiert ist, stellen wir Ihnen hochwertige Arbeitsschutzkleidung für jeden Temperaturbereich zur Verfügung. Gleiches gilt für Sicherheitsschuhe, die alle Sicherheitsstandards erfüllen.

1.3.1 WASCHMITTELAUSGABE

Um Ihre bereitgestellte Arbeitsschutzkleidung zu säubern, erhalten Sie von uns jährlich ein kostenloses 10 Kilo Waschmittelpaket.



2.1 BETRIEBSJUBILÄUM

Ein Jubiläum ist ein Grund zu feiern. In Zeiten schneller Veränderungen und hoher Fluktuationen können wir uns glücklich schätzen, loyale und treue Mitarbeitende bei uns zu haben, die mitunter seit mehreren Jahrzehnten Teil der Transgourmet-Familie sind. Jedes Jahr feiern an den unterschiedlichen Standorten viele Kolleg:innen ihre lange Betriebszugehörigkeit. Wir bedanken uns daher gerne mit einer finanziellen Zuwendung sowie Sonderurlaubstagen und einer Urkunde.

Bitte teilen Sie unseren Personalsachbearbeiter:innen einen Monat vor Auszahlung mit, ob Sie eine Auszahlung oder einen Warengutschein wünschen. Erhalten wir keine Rückmeldung, erfolgt automatisch eine Warengutschrift. Teilzeitkräfte erhalten die Zuwendungen ebenfalls in voller Höhe. Der Sonderurlaub muss zeitnah, spätestens bis zum 31.03. des Folgejahres genommen werden.

Betriebszugehörigkeit	Zuwendung (wahlweise)	Sonderurlaub
10 Jahre	500 € Bruttoauszahlung oder 500 € Warengutschrift	1 Tag
25 Jahre	1000 € Bruttoauszahlung oder 1000 € Warengutschrift	2 Tage
40 Jahre	1500 € Bruttoauszahlung oder 1500 € Warengutschrift	3 Tage
45 Jahre	1500 € Bruttoauszahlung oder 1500 € Warengutschrift	4 Tage



2.2 GEBURTSTAGS- UND WEIHNACHTSPRÄSENTE

Als Dankeschön und Zeichen unserer Wertschätzung erhalten Sie von uns zu Ihrem Geburtstag und zu Weihnachten kleine Aufmerksamkeiten.

2.3 FREIWILLIGE SOZIALLEISTUNGEN

Wichtige Meilensteine in Ihrem Leben, wie eine Eheschließung oder die Geburt Ihres Kindes, möchten wir gerne mit Ihnen feiern und unseren Teil dazu beitragen, dass Sie diese Zeit unbeschwert erleben können.

Anlass	Freistellung
Hochzeit	200 € als Auszahlung oder Warengutschrift 2 Arbeitstage
Geburt	250 € als Auszahlung oder Warengutschrift 2 Arbeitstage
Umzug	Umzug mit eigenem Hausstand 2 Arbeitstage
Todesfall	Tod des Ehegatten/Lebenspartners 3 Arbeitstage
	Tod der Kinder, Eltern, Schwiegereltern 2 Arbeitstage
	Tod von Geschwistern, Schwiegersöhnen und -töchtern und Großeltern 1 Arbeitstag



Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden liegt uns sehr am Herzen. Daher bieten wir in regelmäßigen Abständen eine Vielzahl an präventiven Gesundheitsmaßnahmen an. Machen Sie gerne davon Gebrauch und bleiben Sie fit.

3.1 GRIPPESCHUTZIMPfung

Die Gripeschutzimpfung ist die beste Möglichkeit, sich und andere vor einer Erkrankung zu schützen. Die Ständige Impfkommission empfiehlt die Impfung vor allem für Ältere, chronisch Kranke oder Schwangere. Wir bieten all unseren Mitarbeiter:innen einmal im Jahr eine kostenlose Gripeschutzimpfung durch unseren Betriebsarzt an.

3.2 G25/G37 VORSORGEUNTERSUCHUNGEN IAS

Um Sie bestmöglich zu schützen und das Auftreten von Unfällen oder weiteren Gefährdungen so weit wie nur möglich zu verhindern, führen unsere Gesundheits-Experten der ias-Gruppe regelmäßig die G25/G37-Vorsorgeuntersuchungen an den einzelnen Standorten durch.

G25 UNTERSUCHUNG FÜR KRAFTFAHRER:INNEN

Nach Feststellung der relevanten medizinischen Vorgeschichte und Arbeitsanamnese wird eine körperliche Untersuchung durchgeführt. Das Seh- und Hörvermögen und der Urinstatus (Mehrfachteststreifen auf Blut, Protein, Zucker etc.) wird in der G 25 Vorsorgeuntersuchung beurteilt. Insbesondere die Sehschärfe für die Ferne, das räumliche Sehen, der Farbsinn und das Gesichtsfeld sowie das Kontrastsehen sind wichtige Parameter für die Eignung im Rahmen der Vorsorge-Untersuchung. Bitte bringen Sie Ihre Sehhilfen und Kontaktlinsen zur arbeitsmedizinischen Untersuchung mit.



G37 Untersuchung für Bildschirmarbeitsplätze

Ein Betriebsarzt führt die G37-Vorsorgeuntersuchung, die aus einem allgemeinen und einem speziellen Teil besteht, durch. Für die allgemeine Untersuchung nimmt der Arzt die gesundheitliche Vorgeschichte der Mitarbeiter:innen auf, außerdem fragt er die Gegebenheiten der Bildschirmarbeit ab, zum Beispiel die Ergonomie des Arbeitsplatzes.

3.3 GESUNDHEITSTAGE

Wir möchten Sie unterstützen, die eigene Gesundheit zu schützen und gesunde Gewohnheiten zu etablieren. Daher bieten wir in Kooperation mit einer Krankenkasse an unserem jährlich stattfindenden Gesundheitstag in der Zentrale z. B. ein nachhaltiges und gesundes Essen, Gesundheit-Check-Ups, persönliche Beratung u.v.m. an. Darüber hinaus profitieren Sie das ganze Jahr von vergünstigten Konditionen bei verschiedenen Fitness-Anbietern.

3.4. GRUPPENUNFALLVERSICHERUNG

Für alle unsere Mitarbeiter:innen haben wir zu besonders günstigen Konditionen eine zusätzliche Gruppenunfallversicherung abgeschlossen, um Sie im Falle eines Unfalls bestmöglich abzusichern.



Engagement wird bei Transgourmet belohnt. Zusätzlich zu Ihrem Gehalt haben Sie die Möglichkeit, weitere Sonderzahlungen zu erhalten.

4.1 URLAUBS- UND WEIHNACHTSGELD

So bieten wir Ihnen im Rahmen vertraglicher Regelungen oder einer Betriebsvereinbarung eine jährliche Urlaubs- und Sonderzahlung an.

4.2 TREUEPRÄMIE

Außerdem belohnen wir beispielsweise eine kontinuierliche Einsatzbereitschaft ohne Ausfallzeiten mit einer Prämie.



4.3 WERBEN VON NEUEN KOLLEG:INNEN

Sie kennen jemanden, der sich beruflich verändern möchte und sich vorstellen könnte, bei Transgourmet einzusteigen? Dann nutzen Sie Ihre Kontakte. Für die nachweisliche Werbung eines neuen Kollegen:in erhalten Sie nach erfolgreich abgeschlossener Probezeit eine attraktive Bonuszahlung.



4.4 ZUSCHUSS ZU VERMÖGENSWIRKSAMEN LEISTUNGEN

Ein weiteres Plus zu Ihrem monatlichen Bruttoentgelt erhalten Sie bei einem unbefristeten Vertrag mit unserem Zuschuss zu Vermögenswirksamen Leistungen.



5.1 ZUGRIFF AUF GROSSHANDELSSORTIMENT

Aufgrund Ihrer Mitarbeit in unserem Unternehmen haben Sie Zugriff auf rund 25.000 Artikel unseres Zustellsortiments und erhalten darauf einen zusätzlichen Personalrabatt. Ebenfalls können Sie sich eine Personal-Einkaufskarte erstellen lassen und haben damit die Möglichkeit, in allen Selgros-Filialen in Deutschland und beim Frische-paradies einzukaufen. Dabei profitieren Sie bei Ihrem Selgros-Einkauf ebenfalls von verschiedenen Personalrabatten.

5.2 CORPORATE BENEFITS

Über unsere Corporate Benefits erhalten Sie Produkte und Dienstleistungen namhafter Anbieter zu Sonderkonditionen. So kommen Sie in den Genuss deutlicher Nachlässe und exklusiver Leistungen. Das Portfolio an attraktiven Angeboten wird monatlich um neue Anbieter erweitert. Die Nutzung der Plattform ist kostenfrei.



5.3 LEASING VON DIENSTFAHRRÄDERN (JOBRAD)

Wir möchten aktiv einen Beitrag zur Gesundheit und zum Umweltschutz beitragen. Deshalb bieten wir Ihnen bei einem unbefristeten Vertrag die Möglichkeit, Ihr Wunsch-Dienstrad bequem und günstig über uns zu beziehen.

Welche Räder sind als Dienstrad möglich?

Stadt- oder Tourenrad, Mountainbike, Rennrad, Pedelec oder E-Bike. (bis 25 km/h)



Was darf das Rad kosten?

750 € - 5.000 €* inkl. MwSt.
*Individuelle Abweichungen zum Maximalbetrag sind in Abstimmung mit dem Arbeitgeber zulässig

Wie viele Räder darf ich gleichzeitig Leasen?

bis zu 4 Räder
(für alle Angehörigen des Haushalts)

Ab wann kann ich ein JobRad leasen?

unbefristetes Arbeitsverhältnis
& keine Pfändungen





6.1 AUSBILDUNG UND STUDIUM

Wir freuen uns immer, wenn junge Talente sich für eine Ausbildung oder ein duales Studium bei Transgourmet entscheiden. Deshalb möchten wir ihnen auch eine ideale Umgebung für ihren Berufseinstieg bieten. Dazu gehören unter anderem abwechslungsreiche und praxisnahe Abteilungseinsätze, die Möglichkeit, Prüfungsvorbereitungskurse zu absolvieren, Prämien für sehr gute, gute und befriedigende Abschlüsse sowie eine große Übernahmechance nach Ende der Ausbildung/des Studiums.

6.2 UMFASSENDES WEITERBILDUNGSANGEBOT

Neben all diesen geldwerten Vorteilen und Sozialleistungen erhalten Sie von uns Zugang, zu unserem TG Campus, welcher ein umfassendes und vielseitiges Weiterbildungsangebot anbietet.



7.1 HAMBURGER PENSIONS-KASSE

Damit Sie Ihren Ruhestand entspannt genießen können, bietet Ihnen unser Angebot der Hamburger Pensionskasse ein „Mehr“ an finanzieller Sicherheit. Bringen Sie einen bestehenden Altersvorsorgevertrag von Ihrem bisherigen Arbeitgeber mit, so führen wir diesen gerne weiter. Neuen Interessenten bieten wir die günstigen Konditionen (überdurchschnittlich hohe Verzinsung) der Hamburger Pensionskasse an. Jährlich leisten wir einen freiwilligen Vorsorgebetrag.

Zusatzinformationen:

Auch unseren Zuschuss zu Vermögenswirksamen Leistungen können Sie auf Ihr Konto bei der Pensionskasse einzahlen lassen.





8.1 BERUF UND FAMILIE

Wir möchten gemeinsam und nachhaltig eine familien- und lebensphasenbewusste Unternehmenskultur gestalten. Um Sie in Ihrem jeweiligen privaten Lebensabschnitt zu unterstützen und zu entlasten, haben wir zahlreiche Angebote geschaffen, die Beruf und Familie vereinbaren. Dafür sind wir seit nunmehr zehn Jahren auch offiziell durch das audit berufundfamilie zertifiziert.

Zum Programm gehören zum Beispiel flexible Arbeitszeitmodelle, flexibles mobiles Arbeiten oder die Unterstützung bei der Kinderbetreuung und der Pflege von Angehörigen. Zusätzlich stellen wir jedem „Notfallmappen“ zur Verfügung, in denen alle wichtigen Informationen und Checklisten vorhanden sind und Dokumente sowie Vollmachten für den Ernstfall gesammelt werden können.



8.2 BEZAHLTE KIND KRANK-TAGE

Sollte Ihr Kind einmal erkranken und eine anderweitige Betreuung nicht möglich sein, so übernehmen wir zusätzlich zur Krankenkassenleistung 5 Kind krank-Tage bei 100 % Entgeltfortzahlung.



8.3 MENTALE GESUNDHEIT UND WOHLBEFINDEN

Wenn Sie sich mal nicht stark fühlen, sind wir an Ihrer Seite und unterstützen Sie mit unserem Partner „IAS“ beruflich wie privat. Dafür greifen wir auf das professionelle Team der EAP-Beratungshotline zurück. Hier erhält jeder unmittelbare Unterstützung reichen – egal, ob es die Arbeit betrifft, Familie und Privates oder sich um die eigene physische und psychische Gesundheit dreht. Der Beratungsservice kann telefonisch oder via Mail genutzt werden.

Arbeit und Beruf

- Führungsthemen
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Teamentwicklung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Karriereberatung
- Konfliktberatung
- Diversity
- Work-Life-Balance
- Home-Office

Psychische und Physische Gesundheit

- Prävention
- Resilienz
- Stressmanagement
- Psychische Störungen und psychosomatische Erkrankungen
- Ängste und Zwänge
- Umgang mit Krankheit
- Sucht und Substanzmissbrauch
- Psychisch belastende Ereignisse und Krisen

Familie und Privates

- Familie und Partnerschaft
- Kinder und Erziehung
- Trennung und Scheidung
- Trauer
- Lebensphasenorientierung
- Finanzielle Schwierigkeiten und Überschuldung
- Pflege von Angehörigen
- Begleitung bei der Anbindung an unterstützende externe Expert:innen rund um persönliche Themen

Sowie weitere kundenspezifische und aktuelle gesellschaftliche Themen



9.1 KOSTENÜBERNAHME FÜR VERLÄNGERUNG FÜHRERSCHEIN

Wenn Ihre Fahrerkarte oder Ihr Führerschein demnächst sein Ablaufdatum erreicht, übernehmen wir für Sie die Kosten für die Verlängerung.

9.2 PRÄMIE / ANERKENNUNG FÜR UNFALLFREIES FAHREN

Für unsere Berufskraftfahrer:innen haben wir ein etabliertes Prämiensystem für unfallfreies Fahren. Hierüber können in einem Punktesystem attraktive Prämien erworben und angespart werden.



9.3 TRUCK AKADEMIE – AUS- UND WEITERBILDUNG

In unseren zertifizierten Schulungsräumen werden Sie regelmäßig durch unsere fachkundigen Dozenten in Theorie und Praxis weitergebildet, um die Anforderungen des BKrFQG zu erfüllen.

9.4 MODULSCHULUNGEN

Bei uns haben Sie regelmäßig, im Zyklus von 5 Jahren, die Möglichkeit, sich mit den LKW-Modulschulungen weiterzubilden und Ihre Kenntnisse aufzufrischen.

Na, haben wir Sie neugierig gemacht?



Für weitere Informationen nutzen Sie gerne unseren Sharepoint oder wenden Sie sich direkt an Ihre Ansprechpartner aus dem Fachbereich Personal.



TRANS GOURMET

Transgourmet Deutschland GmbH & Co. OHG
Amtsgericht Darmstadt HRA 85580, Sitz: Riedstadt
Persönlich haftende Gesellschafter: Transgourmet Central and
Eastern Europe GmbH, Riedstadt - AG Darmstadt HRB 95033

Geschäftsführung:
Frank Seipelt (Vorsitz), Manfred Hofer, Achim Schmeel,
Alexandru Vlad, Kathrin Willhardt

Transgourmet Central and Eastern Europe AG, Basel (Schweiz) –
Handelsregister Kanton Basel-Stadt CHE-116.103.244

Verwaltungsrat: Hansuelli Loosli (Präsident), Adrian Werron
Zentrale: Albert-Einstein-Str. 15 | 64560 Riedstadt

Alle Angebote und Angebotsmengen sind freibleibend. Alle in Euro ausgewiesenen Preise sind Großhandelspreise ohne Mehrwertsteuer (Gebindeabnahme). Verkauf erfolgt nur an Wiederverkäufer, gewerbliche Verbraucher und Unternehmer im Sinne von § 14 BGB. Ansonsten gelten die allgemeinen Liefer- und Zahlungsbedingungen der Transgourmet Deutschland GmbH & Co. OHG. Diese können schriftlich oder telefonisch unter der oben genannten Kontaktadresse angefordert werden. Für Druckfehler keine Haftung.

