



**SELGROS**

# **BENEFITS**

SELGROS



# INHALTSVERZEICHNIS

Seite

## **1 ZUWENDUNGEN 5**

- 1.1 Aufenthaltsräume
- 1.2 Arbeitskleidung und -schuhe
- 1.3 Reinigung der Arbeitskleidung

## **2 BESONDERE ANLÄSSE 6**

- 2.1 Betriebsjubiläum
- 2.2 Geburtstagspräsente
- 2.3 Freiwillige Sozialleistungen

## **3 GESUNDHEIT 8**

- 3.1 G37 Vorsorgeuntersuchungen ias
- 3.2 Gruppenunfallversicherung

## **4 GRATIFIKATIONEN & SONDERZAHLUNGEN 9**

- 4.1 Urlaubs- und Sonderzahlung
- 4.2 Zuschuss zu Vermögenswirksamen Leistungen
- 4.3 Werben von neuen Kolleg:innen

Seite

## **5 RABATTE 10**

- 5.1 Zugriff auf Großhandelssortiment
- 5.2 Corporate Benefits
- 5.3 Leasing von Dienstfahrrädern (JobRad)

## **6 AUS- UND WEITERBILDUNG ANGEBOT 12**

- 6.1 Ausbildung und Studium
- 6.2 Umfassendes Weiterbildungsangebot

## **7 BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE 13**

- 7.1 Hamburger Pensionskasse

## **8 SONSTIGE SOZIALLEISTUNGEN 14**

- 8.1 Beruf und Familie
- 8.2 Mentale Gesundheit und Wohlbefinden

*Der Erfolg eines Unternehmens beruht auf der Leistung seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.*

*Deshalb setzt Selgros als Arbeitgeber alles daran, Ihnen erstklassige Arbeitsbedingungen zu gewährleisten und viele verschiedene freiwillige Sozialleistungen und Benefits anzubieten.*

*Dazu gehören auch unsere Basics, die für uns selbstverständlich sind, wie 30 Tage Urlaub für Vollzeitkräfte (für Teilzeitkräfte werden die Tage entsprechend angepasst) und Nacht-, Mehrarbeits-, Sonn- und Feiertagszuschläge. Jede Minute wird bezahlt.*

*Entdecken Sie auf den folgenden Seiten weitere Zuwendungen, von denen Sie als Mitarbeitender profitieren.*



### 1.1 AUFENTHALTSRÄUME

Für eine erholsame Frühstücks- und Mittagspause stehen Ihnen jederzeit unsere voll ausgestatteten Aufenthaltsräume zur Verfügung.

### 1.2 ARBEITSKLEIDUNG UND -SCHUHE

Damit Sie Ihrer Arbeit gefahrenfrei nachgehen können und Ihre körperliche Unversehrtheit garantiert ist, stellen wir Ihnen hochwertige Arbeitsschutzkleidung für jeden Temperaturbereich zur Verfügung. Gleiches gilt für Sicherheitsschuhe, die alle Sicherheitsstandards erfüllen.

### 1.3 REINIGUNG DER ARBEITSKLEIDUNG

Um Ihre bereitgestellte Arbeitsschutzkleidung zu säubern, bietet Selgros eine monatliche Warengutschrift in Höhe von bis zu 10 Euro an.



## 2.1 BETRIEBSJUBILÄUM

Ein Jubiläum ist ein Grund zu feiern. In Zeiten schneller Veränderungen und hoher Fluktuationen können wir uns glücklich schätzen, loyale und treue Mitarbeitende bei uns zu haben, die mitunter seit mehreren Jahrzehnten Teil der Transgourmet-Familie sind. Jedes Jahr feiern an den unterschiedlichen Standorten viele Kolleg:innen ihre lange Betriebszugehörigkeit. Wir bedanken uns daher gerne mit einer finanziellen Zuwendung sowie Sonderurlaubstagen und einer Urkunde.

Bitte teilen Sie unseren Personalsachbearbeitern einen Monat vor Auszahlung mit, ob Sie eine Auszahlung oder einen Warengutschein wünschen. Erhalten wir keine Rückmeldung, erfolgt automatisch eine Warengutschrift. Teilzeitkräfte erhalten die Zuwendungen ebenfalls in voller Höhe. Der Sonderurlaub muss zeitnah, spätestens bis zum 31.03. des Folgejahres genommen werden.

Betriebszugehörigkeit	Zuwendung (wahlweise)	Sonderurlaub
10 Jahre	500 € Bruttoauszahlung oder 500 € Warengutschrift	1 Tag
25 Jahre	1000 € Bruttoauszahlung oder 1000 € Warengutschrift	2 Tage
40 Jahre	1500 € Bruttoauszahlung oder 1500 € Warengutschrift	3 Tage
45 Jahre	1500 € Bruttoauszahlung oder 1500 € Warengutschrift	4 Tage



## 2.2 GEBURTSTAGSPRÄSENTE

Als Dankeschön und Zeichen unserer Wertschätzung erhalten Sie von uns zu Ihrem Geburtstag kleine Aufmerksamkeiten.

## 2.3 FREIWILLIGE SOZIALLEISTUNGEN

Wichtige Meilensteine in Ihrem Leben, wie eine Eheschließung oder die Geburt Ihres Kindes, möchten wir gerne mit Ihnen feiern und unseren Teil dazu beitragen, dass Sie diese Zeit unbeschwert erleben können. Daher erhalten Sie zu Ihrer Hochzeit 200 Euro und zur Geburt Ihres Kindes 250 Euro als Auszahlung oder Warengutschrift sowie jeweils 2 Tage Sonderurlaub. Sonderurlaubstage können Sie außerdem zu folgenden Anlässen in Anspruch nehmen:

Anlass	Freistellung
Todesfall	Tod des Ehegatten/Lebenspartners 3 Arbeitstage
	Tod der Kinder, Eltern, Schwiegereltern 2 Arbeitstage
	Tod von Geschwistern, Schwiegersöhnen und -töchtern und Großeltern 1 Arbeitstag
Umzug	Umzug mit eigenem Hausstand 2 Arbeitstage



Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden liegt uns sehr am Herzen. Daher bieten wir in regelmäßigen Abständen eine Vielzahl an präventiven Gesundheitsmaßnahmen an. Machen Sie gerne davon Gebrauch und bleiben Sie fit.

### 3.1 G37 VORSORGEUNTERSUCHUNG IAS

Ein Betriebsarzt führt die G37-Vorsorgeuntersuchung, die aus einem allgemeinen und einem speziellen Teil besteht, durch. Für die allgemeine Untersuchung nimmt der Arzt die gesundheitliche Vorgeschichte der Mitarbeiter:innen auf, außerdem fragt er die Gegebenheiten der Bildschirmarbeit ab, zum Beispiel die Ergonomie des Arbeitsplatzes.

### 3.2 GRUPPENUNFALLVERSICHERUNG

Für alle unsere Mitarbeiter:innen haben wir zu besonders günstigen Konditionen eine zusätzliche Gruppenunfallversicherung abgeschlossen, um Sie im Falle eines Unfalls bestmöglich abzusichern



Engagement wird bei Transgourmet belohnt. Zusätzlich zu Ihrem Gehalt haben Sie die Möglichkeit, weitere Sonderzahlungen zu erhalten.

#### 4.1 URLAUBS- UND SONDERZAHLUNG

So bieten wir Ihnen im Rahmen vertraglicher Regelungen oder einer Betriebsvereinbarung jährliche Urlaubs- und Sonderzahlungen (Weihnachtsgeld) an.

#### 4.2 ZUSCHUSS ZU VERMÖGENSWIRKSAMEN LEISTUNGEN

Ein weiteres Plus zu Ihrem monatlichen Bruttoentgelt erhalten Sie bei einem unbefristeten Vertrag mit unserem Zuschuss zu Vermögenswirksamen Leistungen.

#### 4.3 WERBEN VON NEUEN KOLLEG:INNEN

Sie kennen jemanden, der sich beruflich verändern möchte und sich vorstellen könnte, bei Transgourmet einzusteigen? Dann nutzen Sie Ihre Kontakte. Für die nachweisliche Werbung eines neuen Kollegen:in erhalten Sie nach erfolgreich abgeschlossener Probezeit eine attraktive Bonuszahlung.



### 5.1 ZUGRIFF AUF GROSSHANDELSSORTIMENT

Aufgrund Ihrer Mitarbeit in unserem Unternehmen haben Sie Zugriff auf rund 25.000 Artikel unseres Zustellsortiments und erhalten darauf einen zusätzlichen Personalrabatt. Ebenfalls können Sie sich eine Personal-Einkaufskarte erstellen lassen und haben damit die Möglichkeit, in allen Selgros-Filialen in Deutschland und beim Frische-paradies einzukaufen. Dabei profitieren Sie bei Ihrem Selgros-Einkauf ebenfalls von verschiedenen Personalrabatten.

### 5.2 CORPORATE BENEFITS

Über unsere Corporate Benefits erhalten Sie Produkte und Dienstleistungen namhafter Anbieter zu Sonderkonditionen. So kommen Sie in den Genuss deutlicher Nachlässe und exklusiver Leistungen. Das Portfolio an attraktiven Angeboten wird monatlich um neue Anbieter erweitert. Die Nutzung der Plattform ist kostenfrei.



### 5.3 LEASING VON DIENSTFAHRRÄDERN (JOBRAD)

Wir möchten aktiv einen Beitrag zur Gesundheit und zum Umweltschutz beitragen. Deshalb bieten wir Ihnen bei einem unbefristeten Vertrag die Möglichkeit, Ihr Wunsch-Dienstrad bequem und günstig über uns zu beziehen.

#### Welche Räder sind als Dienstrad möglich?

Stadt- oder Tourenrad, Mountainbike, Rennrad, Pedelec oder E-Bike. (bis 25 km/h)



#### Was darf das Rad kosten?

750 € - 5.000 €\* inkl. MwSt.  
\*Individuelle Abweichungen zum Maximalbetrag sind in Abstimmung mit dem Arbeitgeber zulässig

#### Wie viele Räder darf ich gleichzeitig leasen?

bis zu 4 Räder  
(für alle Angehörigen des Haushalts)

#### Ab wann kann ich ein JobRad leasen?

unbefristetes Arbeitsverhältnis  
& keine Pfändungen



### 6.1 AUSBILDUNG UND STUDIUM

Wir freuen uns immer, wenn junge Talente sich für eine Ausbildung oder ein duales Studium bei Transgourmet entscheiden. Deshalb möchten wir ihnen auch eine ideale Umgebung für ihren Berufseinstieg bieten. Dazu gehören unter anderem abwechslungsreiche und praxisnahe Abteilungseinsätze, die Möglichkeit, Prüfungsvorbereitungskurse zu absolvieren, Prämien für sehr gute, gute und befriedigende Abschlüsse sowie eine große Übernahmechance nach Ende der Ausbildung/des Studiums.

### 6.2 UMFASSENDES WEITERBILDUNGSANGEBOT

Neben all diesen geldwerten Vorteilen und Sozialleistungen erhalten Sie von uns Zugang, zu unserem Transgourmet Campus, welcher ein umfassendes und vielseitiges Weiterbildungsangebot anbietet.



### 7.1 HAMBURGER PENSIONS-KASSE

Damit Sie Ihren Ruhestand entspannt genießen können, bietet Ihnen unser Angebot der Hamburger Pensionskasse ein „Mehr“ an finanzieller Sicherheit. Bringen Sie einen bestehenden Altersvorsorgevertrag von Ihrem bisherigen Arbeitgeber mit, so führen wir diesen gerne weiter. Neuen Interessenten bieten wir die günstigen Konditionen (überdurchschnittlich hohe Verzinsung) der Hamburger Pensionskasse an. Jährlich leisten wir einen freiwilligen Vorsorgebetrag.

#### Zusatzinformationen:

Auch unseren Zuschuss zu Vermögenswirksamen Leistungen können Sie auf Ihr Konto bei der Pensionskasse einzahlen lassen.



### 8.1 BERUF UND FAMILIE

Wir möchten gemeinsam und nachhaltig eine familien- und lebensphasenbewusste Unternehmenskultur gestalten. Um Sie in Ihrem jeweiligen privaten Lebensabschnitt zu unterstützen und zu entlasten, haben wir zahlreiche Angebote geschaffen, die Beruf und Familie vereinbaren. Dafür sind wir seit nunmehr zehn Jahren auch offiziell durch das audit berufundfamilie zertifiziert.

Zum Programm gehören zum Beispiel flexible Arbeitszeitmodelle sowie flexibles mobiles Arbeiten. Zusätzlich stellen wir Ihnen und Ihren Familienangehörigen „Notfallmappen“ zur Verfügung. Hier finden Sie wichtige Informationen, Checklisten, Dokumente und Vollmachten für den Ernstfall.



### 8.2 MENTALE GESUNDHEIT UND WOHLBEFINDEN

Wenn Sie sich mal nicht stark fühlen, sind wir an Ihrer Seite und unterstützen Sie mit unserem Partner „IAS“ beruflich wie privat. Dafür greifen wir auf das professionelle Team der EAP-Beratungshotline zurück. Hier erhält jeder unmittelbare Unterstützung – egal, ob es die Arbeit betrifft, Familie und Privates oder sich um die eigene physische und psychische Gesundheit dreht. Der Beratungsservice kann telefonisch oder via Mail genutzt werden.

#### Arbeit und Beruf

- Führungsthemen
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Teamentwicklung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Karriereberatung
- Konfliktberatung
- Diversity
- Work-Life-Balance
- Home-Office

#### Psychische und Physische Gesundheit

- Prävention
- Resilienz
- Stressmanagement
- Psychische Störungen und psychosomatische Erkrankungen
- Ängste und Zwänge
- Umgang mit Krankheit
- Sucht und Substanzmissbrauch
- Psychisch belastende Ereignisse und Krisen

#### Familie und Privates

- Familie und Partnerschaft
- Kinder und Erziehung
- Trennung und Scheidung
- Trauer
- Lebensphasenorientierung
- Finanzielle Schwierigkeiten und Überschuldung
- Pflege von Angehörigen
- Begleitung bei der Anbindung an unterstützende externe Expert:innen rund um persönliche Themen

Sowie weitere kundenspezifische und aktuelle gesellschaftliche Themen

# Haben wir Sie neugierig gemacht?

Eine Auswahl an Benefits haben wir Ihnen auch auf unserer Homepage zusammengestellt. Oder wenden Sie sich direkt an Ihre Ansprechperson aus dem Fachbereich Personal.

Schauen Sie  
mal vorbei



## TRANSGOURMET

Transgourmet Deutschland GmbH & Co. OHG  
Amtsgericht Darmstadt HRA 85580, Sitz: Riedstadt  
Persönlich haftende Gesellschafter: Transgourmet Central and  
Eastern Europe GmbH, Riedstadt - AG Darmstadt HRB 95033

Geschäftsführung:  
Frank Seipelt (Vorsitz), Manfred Hofer, Achim Schmeel,  
Alexandru Vlad, Kathrin Willhardt

Transgourmet Central and Eastern Europe AG, Basel (Schweiz) –  
Handelsregister Kanton Basel-Stadt CHE-116.103.244

Verwaltungsrat: Joos Sutter (Präsident), Adrian Werren  
Zentrale: Albert-Einstein-Str. 15 | 64560 Riedstadt

Alle Angebote und Angebotsmengen sind freibleibend. Alle in Euro ausgewiesenen Preise sind Großhandelspreise ohne Mehrwertsteuer (Gebindeabnahme). Verkauf erfolgt nur an Wiederverkäufer, gewerbliche Verbraucher und Unternehmer im Sinne von § 14 BGB. Ansonsten gelten die allgemeinen Liefer- und Zahlungsbedingungen der Transgourmet Deutschland GmbH & Co. OHG. Diese können schriftlich oder telefonisch unter der oben genannten Kontaktadresse angefordert werden. Für Druckfehler keine Haftung.