



**TRANSGOURMET**

# **BENEFITS**

TRANSGOURMET-ZENTRALE



# INHALTSVERZEICHNIS

Seite

## **1 ZUWENDUNGEN 5**

- 1.1 Verpflegung
- 1.2 Aufenthaltsräume und Außenbereich
- 1.3 Parkplätze und Ladestationen

## **2 BESONDERE ANLÄSSE 6**

- 2.1 Betriebsjubiläum
- 2.2 Geburtstags- und Weihnachtspräsente
- 2.3 Freiwillige Sozialleistungen

## **3 GESUNDHEIT 8**

- 3.1 Gripeschutzimpfung
- 3.2 G37 Vorsorgeuntersuchung ias
- 3.3 Gesundheitstag
- 3.4 Gruppenunfallversicherung

## **4 GRATIFIKATIONEN & SONDERZAHLUNGEN 10**

- 4.1 Urlaubs- und Sonderzahlung
- 4.2 Zuschuss zu Vermögenswirksamen Leistungen
- 4.3 Werben von neuen Kolleg:innen

Seite

## **5 RABATTE 12**

- 5.1 Zugriff auf Großhandelssortiment
- 5.2 Corporate Benefits
- 5.3 Leasing von Dienstfahrrädern (JobRad)

## **6 AUS- UND WEITERBILDUNG ANGEBOT 14**

- 6.1 Ausbildung und Studium
- 6.2 Umfassendes Weiterbildungsangebot

## **7 BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE 15**

- 7.1 Hamburger Pensionskasse

## **8 SONSTIGE SOZIALLEISTUNGEN 16**

- 8.1 Beruf und Familie
- 8.2 Mentale Gesundheit und Wohlbefinden

*Der Erfolg eines Unternehmens beruht auf der Leistung seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.*

*Deshalb setzt Transgourmet Deutschland als Arbeitgeber alles daran, Ihnen erstklassige Arbeitsbedingungen zu gewährleisten und viele verschiedene freiwillige Sozialleistungen und Benefits anzubieten.*

*Dazu gehören auch unsere Basics, die für uns selbstverständlich sind, wie geregelte Arbeitszeiten oder 30 Tage Urlaub für Vollzeitkräfte (für Teilzeitkräfte werden die Tage entsprechend angepasst).*

*Entdecken Sie auf den folgenden Seiten weitere Zuwendungen, von denen Sie als Mitarbeitender der Transgourmet profitieren.*



**TRANSGOURMET**



### 1.1 VERPFLEGUNG

Als Arbeitgeber ist es uns wichtig, dass Sie jederzeit mit aller notwendigen Verpflegung versorgt sind. Daher stellen wir Ihnen an allen Standorten kostenloses Mineralwasser, Obst und heißes Wasser für Tee zur Verfügung. Für einen entspannten Start in den Arbeitstag bieten wir subventionierte Heißgetränke an.

### 1.2 AUFENTHALTSRÄUME UND AUSSENBEREICH

Für eine erholsame Frühstücks- und Mittagspause stehen Ihnen jederzeit unsere voll ausgestatteten Aufenthaltsräume zur Verfügung. Für angeregte Mittagspausen erhalten Sie in unserer Betriebskantine und am Marktplatz eine reichhaltige Auswahl an vergünstigten Mittagsmenüs oder Snacks. Natürlich können Sie auch den Außenbereich mit Sitzmöglichkeiten nutzen, um zum Beispiel im Sommer die Sonne zu genießen.

Im Ruheraum können Sie in den bereitgestellten Massagesesseln entspannen und eine kleine Auszeit genießen.

### 1.3 PARKPLÄTZE UND LADESTATIONEN

Auf dem Gelände der Zentrale stehen Ihnen ausreichend kostenlose Parkplätze zur Verfügung. Außerdem können Sie Ihr Elektroauto an einer unserer Ladesäulen aufladen.



## 2.1 BETRIEBSJUBILÄUM

Ein Jubiläum ist ein Grund zu feiern. In Zeiten schneller Veränderungen und hoher Fluktuationen können wir uns glücklich schätzen, loyale und treue Mitarbeitende bei uns zu haben, die mitunter seit mehreren Jahrzehnten Teil der Transgourmet-Familie sind. Jedes Jahr feiern an den unterschiedlichen Standorten viele Kolleg:innen ihre lange Betriebszugehörigkeit. Wir bedanken uns daher gerne mit einer finanziellen Zuwendung sowie Sonderurlaubstagen und einer Urkunde.

Bitte teilen Sie unseren Personalsachbearbeiter:innen einen Monat vor Auszahlung mit, ob Sie eine Auszahlung oder einen Warengutschein wünschen. Erhalten wir keine Rückmeldung, erfolgt automatisch eine Warengutschrift. Teilzeitkräfte erhalten die Zuwendungen ebenfalls in voller Höhe. Der Sonderurlaub muss zeitnah, spätestens bis zum 31.03. des Folgejahres genommen werden.

Betriebszugehörigkeit	Zuwendung (wahlweise)	Sonderurlaub
10 Jahre	500 € Bruttoauszahlung oder 500 € Warengutschrift	1 Tag
25 Jahre	1000 € Bruttoauszahlung oder 1000 € Warengutschrift	2 Tage
40 Jahre	1500 € Bruttoauszahlung oder 1500 € Warengutschrift	3 Tage
45 Jahre	1500 € Bruttoauszahlung oder 1500 € Warengutschrift	4 Tage



## 2.2 GEBURTSTAGS- UND WEIHNACHTSPRÄSENTE

Als Dankeschön und Zeichen unserer Wertschätzung erhalten Sie von uns zu Ihrem Geburtstag und zu Weihnachten kleine Aufmerksamkeiten.

## 2.3 FREIWILLIGE SOZIALLEISTUNGEN

Wichtige Meilensteine in Ihrem Leben, wie eine Eheschließung oder die Geburt Ihres Kindes, möchten wir gerne mit Ihnen feiern und unseren Teil dazu beitragen, dass Sie diese Zeit unbeschwert erleben können.

Anlass		Freistellung
Hochzeit	200 € als Auszahlung oder Warengutschrift	2 Arbeitstage
Geburt	250 € als Auszahlung oder Warengutschrift	2 Arbeitstage
Umzug	Umzug mit eigenem Hausstand	2 Arbeitstage
Todesfall	Tod des Ehegatten/Lebenspartners	3 Arbeitstage
	Tod der Kinder, Eltern, Schwiegereltern	2 Arbeitstage
	Tod von Geschwistern, Schwiegersöhnen und -töchtern und Großeltern	1 Arbeitstag





Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden liegt uns sehr am Herzen. Daher bieten wir in regelmäßigen Abständen eine Vielzahl an präventiven Gesundheitsmaßnahmen an. Machen Sie gerne davon Gebrauch und bleiben Sie fit.

### 3.1 GRIPPESCHUTZIMPfung

Die Gripeschutzimpfung ist die beste Möglichkeit, sich und andere vor einer Erkrankung zu schützen. Die Ständige Impfkommission empfiehlt die Impfung vor allem für Ältere, chronisch Kranke oder Schwangere. Wir bieten all unseren Mitarbeiter:innen einmal im Jahr eine kostenlose Gripeschutzimpfung durch unseren Betriebsarzt an.

### 3.2 G37 VORSORGEUNTERSUCHUNG IAS

Ein Betriebsarzt führt die G37-Vorsorgeuntersuchung, die aus einem allgemeinen und einem speziellen Teil besteht, durch. Für die allgemeine Untersuchung nimmt der Arzt die gesundheitliche Vorgeschichte der Mitarbeiter:innen auf, außerdem fragt er die Gegebenheiten der Bildschirmarbeit ab, zum Beispiel die Ergonomie des Arbeitsplatzes.



### 3.3 GESUNDHEITSTAG

Wir möchten Sie unterstützen, die eigene Gesundheit zu schützen und gesunde Gewohnheiten zu etablieren. Daher bieten wir in Kooperation mit einer Krankenkasse an unserem jährlich stattfindenden Gesundheitstag in der Zentrale z. B. ein nachhaltiges und gesundes Essen, Gesundheit-Check-Ups, persönliche Beratung u.v.m. an. Darüber hinaus profitieren Sie das ganze Jahr von vergünstigten Konditionen bei verschiedenen Fitness-Anbietern.

### 3.4 GRUPPENUNFALLVERSICHERUNG

Für alle unsere Mitarbeiter:innen haben wir zu besonders günstigen Konditionen eine zusätzliche Gruppenunfallversicherung abgeschlossen, um Sie im Falle eines Unfalls bestmöglich abzusichern.



Engagement wird bei Transgourmet belohnt. Zusätzlich zu Ihrem Gehalt haben Sie die Möglichkeit, weitere Sonderzahlungen zu erhalten.

#### 4.1 URLAUBS- UND SONDERZAHLUNG

So bieten wir Ihnen im Rahmen vertraglicher Regelungen oder einer Betriebsvereinbarung jährliche Urlaubs- und Sonderzahlungen (Weihnachtsgeld) an.

#### 4.2 ZUSCHUSS ZU VERMÖGENSWIRKSAMEN LEISTUNGEN

Ein weiteres Plus zu Ihrem monatlichen Bruttoentgelt erhalten Sie bei einem unbefristeten Vertrag mit unserem Zuschuss zu Vermögenswirksamen Leistungen.

#### 4.3 WERBEN VON NEUEN KOLLEG:INNEN

Sie kennen jemanden, der sich beruflich verändern möchte und sich vorstellen könnte, bei Transgourmet einzusteigen? Dann nutzen Sie Ihre Kontakte. Für die nachweisliche Werbung eines neuen Kollegen:in erhalten Sie nach erfolgreich abgeschlossener Probezeit eine attraktive Bonuszahlung.







### 5.1 ZUGRIFF AUF GROSSHANDELSORTIMENT

Aufgrund Ihrer Mitarbeit in unserem Unternehmen haben Sie Zugriff auf rund 25.000 Artikel unseres Zustellsortiments und erhalten darauf einen zusätzlichen Personalrabatt. Ebenfalls können Sie sich eine Personal-Einkaufskarte erstellen lassen und haben damit die Möglichkeit, in allen Selgros-Filialen in Deutschland und beim Frische-paradies einzukaufen. Dabei profitieren Sie bei Ihrem Selgros-Einkauf ebenfalls von verschiedenen Personalrabatten.

### 5.2 CORPORATE BENEFITS

Über unsere Corporate Benefits erhalten Sie Produkte und Dienstleistungen namhafter Anbieter zu Sonderkonditionen. So kommen Sie in den Genuss deutlicher Nachlässe und exklusiver Leistungen. Das Portfolio an attraktiven Angeboten wird monatlich um neue Anbieter erweitert. Die Nutzung der Plattform ist kostenfrei.



### 5.3 LEASING VON DIENSTFAHRRÄDERN (JOBRAD)

Wir möchten aktiv einen Beitrag zur Gesundheit und zum Umweltschutz beitragen. Deshalb bieten wir Ihnen bei einem unbefristeten Vertrag die Möglichkeit, Ihr Wunsch-Dienstrad bequem und günstig über uns zu beziehen.

#### Welche Räder sind als Dienstrad möglich?

Stadt- oder Tourenrad, Mountainbike, Rennrad, Pedelec oder E-Bike. (bis 25 km/h)



#### Was darf das Rad kosten?

750 € - 5.000 €\* inkl. MwSt.  
\*Individuelle Abweichungen zum Maximalbetrag sind in Abstimmung mit dem Arbeitgeber zulässig

#### Wie viele Räder darf ich gleichzeitig leasen?

bis zu 4 Räder  
(für alle Angehörigen des Haushalts)

#### Ab wann kann ich ein JobRad leasen?

unbefristetes Arbeitsverhältnis  
& keine Pfändungen



### 6.1 AUSBILDUNG UND STUDIUM

Wir freuen uns immer, wenn junge Talente sich für eine Ausbildung oder ein duales Studium bei Transgourmet entscheiden. Deshalb möchten wir ihnen auch eine ideale Umgebung für ihren Berufseinstieg bieten. Dazu gehören unter anderem abwechslungsreiche und praxisnahe Abteilungseinsätze, die Möglichkeit, Prüfungsvorbereitungskurse zu absolvieren, Prämien für sehr gute, gute und befriedigende Abschlüsse sowie eine große Übernahmechance nach Ende der Ausbildung/des Studiums.

### 6.2 UMFASSENDES WEITERBILDUNGSANGEBOT

Neben all diesen geldwerten Vorteilen und Sozialleistungen erhalten Sie von uns Zugang, zu unserem Transgourmet Campus, welcher ein umfassendes und vielseitiges Weiterbildungsangebot anbietet.



### 7.1 HAMBURGER PENSIONS-KASSE

Damit Sie Ihren Ruhestand entspannt genießen können, bietet Ihnen unser Angebot der Hamburger Pensionskasse ein „Mehr“ an finanzieller Sicherheit. Bringen Sie einen bestehenden Altersvorsorgevertrag von Ihrem bisherigen Arbeitgeber mit, so führen wir diesen gerne weiter. Neuen Interessenten bieten wir die günstigen Konditionen (überdurchschnittlich hohe Verzinsung) der Hamburger Pensionskasse an. Jährlich leisten wir einen freiwilligen Vorsorgebetrag.

#### Zusatzinformationen:

Auch unseren Zuschuss zu Vermögenswirksamen Leistungen können Sie auf Ihr Konto bei der Pensionskasse einzahlen lassen.





### 8.1 BERUF UND FAMILIE

Wir möchten gemeinsam und nachhaltig eine familien- und lebensphasenbewusste Unternehmenskultur gestalten. Um Sie in Ihrem jeweiligen privaten Lebensabschnitt zu unterstützen und zu entlasten, haben wir zahlreiche Angebote geschaffen, die Beruf und Familie vereinbaren. Dafür sind wir seit nunmehr zehn Jahren auch offiziell durch das audit berufundfamilie zertifiziert.

Zum Programm gehören zum Beispiel flexible Arbeitszeitmodelle sowie flexibles mobiles Arbeiten. Weiterhin steht in der Zentrale ein voll ausgestatteter Eltern-Kind-Arbeitsplatz mit integrierter Spielecke zur Verfügung. Zusätzlich stellen wir Ihnen und Ihren Familienangehörigen „Notfallmappen“ zur Verfügung. Hier finden Sie wichtige Informationen, Checklisten, Dokumente und Vollmachten für den Ernstfall.



### 8.2 MENTALE GESUNDHEIT UND WOHLBEFINDEN

Wenn Sie sich mal nicht stark fühlen, sind wir an Ihrer Seite und unterstützen Sie mit unserem Partner „IAS“ beruflich wie privat. Dafür greifen wir auf das professionelle Team der EAP-Beratungshotline zurück. Hier erhält jeder unmittelbare Unterstützung – egal, ob es die Arbeit betrifft, Familie und Privates oder sich um die eigene physische und psychische Gesundheit dreht. Der Beratungsservice kann telefonisch oder via Mail genutzt werden.

#### Arbeit und Beruf

- Führungsthemen
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Teamentwicklung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Karriereberatung
- Konfliktberatung
- Diversity
- Work-Life-Balance
- Home-Office

#### Psychische und Physische Gesundheit


- Prävention
- Resilienz
- Stressmanagement
- Psychische Störungen und psychosomatische Erkrankungen
- Ängste und Zwänge
- Umgang mit Krankheit
- Sucht und Substanzmissbrauch
- Psychisch belastende Ereignisse und Krisen

#### Familie und Privates

- Familie und Partnerschaft
- Kinder und Erziehung
- Trennung und Scheidung
- Trauer
- Lebensphasenorientierung
- Finanzielle Schwierigkeiten und Überschuldung
- Pflege von Angehörigen
- Begleitung bei der Anbindung an unterstützende externe Expert:innen rund um persönliche Themen

Sowie weitere kundenspezifische und aktuelle gesellschaftliche Themen





## Na, haben wir Sie neugierig gemacht?



Eine Auswahl an Benefits haben wir Ihnen auch auf unserer Homepage zusammengestellt. Oder wenden Sie sich direkt an Ihre Ansprechperson aus dem Fachbereich Personal.





# TRANSGOURMET

Transgourmet Deutschland GmbH & Co. OHG  
Amtsgericht Darmstadt HRA 85580, Sitz: Riedstadt  
Persönlich haftende Gesellschafter: Transgourmet Central and  
Eastern Europe GmbH, Riedstadt - AG Darmstadt HRB 95033

Geschäftsführung:  
Frank Seipelt (Vorsitz), Manfred Hofer, Achim Schmeel,  
Alexandru Vlad, Kathrin Willhardt

Transgourmet Central and Eastern Europe AG, Basel (Schweiz) –  
Handelsregister Kanton Basel-Stadt CHE-116.103.244

Verwaltungsrat: Joos Sutter (Präsident), Adrian Werren  
Zentrale: Albert-Einstein-Str. 15 | 64560 Riedstadt

Alle Angebote und Angebotsmengen  
sind freibleibend. Alle in Euro ausgewie-  
senen Preise sind Großhandelspreise  
ohne Mehrwertsteuer (Gebindeabnahme).  
Verkauf erfolgt nur an Wiederverkäufer,  
gewerbliche Verbraucher und Unternehmer  
im Sinne von § 14 BGB. Ansonsten gelten  
die allgemeinen Liefer- und Zahlungsbedin-  
gungen der Transgourmet Deutschland  
GmbH & Co. OHG. Diese können schriftlich  
oder telefonisch unter der oben genannten  
Kontaktadresse angefordert werden.  
Für Druckfehler keine Haftung.